



REFERAT

Generalforsamlingen

Tirsdag den 22. oktober 2013
kl. 18.30

Arena Randers

- A. Åbning af generalforsamlingen
- B. Godkendelse af forretningsorden
- C. Valg af dirigenter

Dagsorden:

- 1. Godkendelse af dagsorden
- 2. Beretning
- 3. Godkendelse af regnskab
- 4. Budget
- 5. Fastsættelse af kontingent
- 6. Indkomne forslag
- 7. Fagpolitiske indsatsområder
- 8. Valg
- 9. Afslutning

A. Åbning af generalforsamlingen

Inge-Lise Christensen bød velkommen til alle medlemmer, pensionister, gæster og personale. Alle rejste sig og æredes de afdøde medlemmer.

FOA koret sang 3 sange og alle sang "Når jeg ser et rødt flag smælde."

133 deltagere heraf 117 stemmeberettigede

B. Godkendelse af forretningsorden

Forretningsorden godkendt

C. Valg af dirigenter

Ulla Søgaard og Flemming Jensen valgt – Flemming Jensen takkede for valget på vegne af dirigenterne og konstaterede, at generalforsamlingen var rettidigt indkaldt.

Stemmeudvalg

Karen Sørensen, formand

Kirsten Thorup, Social- og sundhedssektoren

Marianne møller, Pædagogisk sektor

Flemming Lykke, Kost- og servicesektoren

Helle Lowe, Teknik- og servicesektoren

Herefter blev materialet i de udleverede mapper gennemgået. Der var bl.a. 2 foldere om frivillighed, jobrotation og et forslag til udtalelse fra generalforsamling, som indgår i behandlingen af beretningerne.

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden

Godkendt uden bemærkninger

2. Beretning

Inge-Lise aflagde den mundtlige beretning.

Der var en god debat og fine indlæg efter den mundtlige beretning.

Særligt om frivillighed var der mange gode indlæg:

”Det er ikke et mål at have så mange frivillige som muligt. Det er vigtigt, at personalet er inddraget i forhold til de frivillige, ellers vil det ikke lykkes.”

”Frivillighed kan være en god ting, hvis man bruger det rigtigt, men det giver også problemer: man mister fokus på den helhedsorienterede pleje. Borgerne har brug for, at jeg sidder ned og taler med dem. Vi skal som ansatte også være en del af det sociale omkring borgeren.”

”Hvordan skal vi kunne fortælle og dokumentere, hvordan borgerne har det, hvis vi kun ser dem ganske kort, når vi skifter ble og ikke er sammen med dem i sociale sammenhænge”.

Inge-Lise Christensen opfordrede til, at man tog folderen med hjem til arbejdspladsen og satte gang i en diskussion om frivillighed. Afdelingen er parate til at komme ud, hvis der er behov for inspiration til debatterne ude på arbejdspladserne.

Jobrotation

Folderen om jobrotation dækker langt fra alle de faggrupper, der har deltaget. Alle ansatte, der deltager i jobrotation er afsted med deres sædvanlige løn. Det er helt unikt fra FOA Randers. Takket være et bevidst valg fra afdelingsbestyrelsen og afdelingens side, kan det lade sig gøre i Randers.

Privat ansatte

Vi får flere og flere privat ansatte, så vi skal vende os til flere private arbejdsgivere. Afdelingen skal også have fokus på at tegne overenskomster med de arbejdsgivere, der ingen har.

Beretningerne blev enstemmigt godkendt - vedlagt

Udtalelsen blev enstemmigt godkendt - vedlagt

3. Godkendelse af regnskab

Hanne Tinggaard gennemgik regnskabet.

Regnskabet blev enstemmigt godkendt.

4. Budget

Hanne Tinggaard gennemgik budgettet for 2014.

Der er budgetteret med et underskud på 1,1 million. Der er ingen i afdelingsbestyrelsen, der er glade for at fremlægge et budgetteret underskud.

Afdelingsbestyrelsen har pålagt sig selv, at der ikke må budgetteres med et underskud i 2015. 2014 skal bruges til at se på resultaterne fra kongressen. Der skal findes en plan for, hvordan vi tilpasser afdelingen og aktiviteterne, så der ikke er underskud fra 2015.

Der var spørgsmål fra salen til strejkekassen. Der afsættes ikke midler lokalt. Strejkekassen er central og det er kongressen, der fastsætter kontingentet. Der ligger forslag til kongressen om opkrævning af strejkekontingent på 10 kr. pr. medlem pr. måned fra januar 2014. Kongresmaterialet ligger på forbundets hjemmeside.

Budgettet blev taget til efterretning.

5. Fastsættelse af kontingent

Der er ikke kommet forslag om ændringer i kontingentet.

6. Indkomne forslag

Der er ikke indkommet forslag.

7. Fagpolitiske indsatsområder

Afdelingsbestyrelsen har udpeget følgende områder:

1. Fastholdelse af medlemmer
 - særligt fokus på organisering af privat ansatte
2. Arbejdsmiljø
 - implementering af Forbundets arbejdsmiljøstrategi
3. Jobrotation
 - kompetenceudvikling til alle medlemmer gennem jobrotation

Enstemmigt Godkendt

8. Valg

A. Næstformand (3 årig periode) Hanne Tinggaard blev genvalgt uden modkandidater.

Hanne Tinggaard takkede for valget. Det er 30 år siden, hun blev valgt første gang, og ser stadig store udfordringer for FOA fremover. Hanne Tinggaard sluttede med en opfordring til de unge om at stille op.

B. Faglig sekretær (3 årig periode) Karen Sørensen blev genvalgt uden modkandidater.

Takkede for tilliden og for valget. Der er nok at tage fat på: MED aftalerne er færdigforhandlede og skal nu implementeres i kommunerne. Det samme skal forbundets arbejdsmiljøstrategi i afdelingen og på arbejdsstederne. Det psykiske arbejdsmiljø er og bliver en meget stor opgave fremover.

C. 2. Bilagskontrollant

Ivan Løvgren valgt

D. 2. bilagskontrollant suppleant

Hanne Christensen er valgt

E. Fanebærersuppleant

Hans Jensen Broch genvalgt

9. Præsentation af afdelingsbestyrelsen

Ulla Søgaard præsenterede den samlede afdelingsbestyrelse:

Afdelingsformand **Inge-Lise Christensen**

Næstformand **Hanne Tinggaard Bak**

Faglig sekretær **Ulla Høgedal Søgaard**

Faglig sekretær **Karen Ø. Sørensen**

Formand for Social- og sundhedssektoren **Inge Revsbæk Rasmussen**

Formand for Pædagogisk sektor **Hanne Lønvig**

Formand for Kost- og servicesektoren **André Nørlund Vangsgaard**

Formand for Teknik- og servicesektoren **Henning B. Eriksen**

Bestyrelsesmedlem Social- og sundhedssektoren **Jette Vika Jørgensen**

Bestyrelsesmedlem Social- og sundhedssektoren **Guldborg Pharsen**

Bestyrelsesmedlem Pædagogisk sektor **Karin Blendstrup Mathiesen**

Bestyrelsesmedlem Pædagogisk sektor **Marianne Dalby Møller**

Bestyrelsesmedlem Kost- og servicesektoren **Marianne Almskou**

Bestyrelsesmedlem Kost og servicesektoren **Johnny Søgaard**

Bestyrelsesmedlem Teknik servicesektoren **Helle Bjerregaard Lowe**

Bestyrelsesmedlem Teknik- og servicesektoren **Fritz Birk Sørensen**

Suppleanter:

1. Bestyrelsessuppleant Social- og sundhedssektoren **Vakant**

2. Bestyrelsessuppleant Social- og sundhedssektoren **Vakant**

1. Bestyrelsessuppleant Pædagogisk sektor **Jonna Mona Eriksen**

2. Bestyrelsessuppleant Pædagogisk sektor **Vibeke Kristensen**

1. Bestyrelsessuppleant Kost- og servicesektoren **Flemming Lykke**

2. Bestyrelsessuppleant Kost- og servicesektoren **Marian Pedersen**

1. Bestyrelsessuppleant Teknik- og servicesektoren **Jens Christian Friis**

2. Bestyrelsessuppleant Teknik- og servicesektoren **Vakant**

Bestyrelsessuppleant for Formand SOSU **Lotte Helbo Kristiansen**

Bestyrelsessuppleant for Formand KOST **Dorte Henriksen**

Tilforordnede:

Formand for Pensionist- og efterlønsklubben **Bente Friis**

Ungerepræsentant **Linn Agnethe Bertelsen**

A-kasseleder **Flemming Jensen**

10. afslutning

Konkurrence – skaf et nyt medlem. Der blev trukket lod om et weekendophold og vinderen blev Brita Mossalski.

Generalforsamlingen takkede Flemming Jensen for hans indsats i FOA Randers med stående bifald.

Flemming Jensen takkede og ønskede alle held og lykke og opfordrede alle til at passe godt på FOA.

Referent Anna-Kathrine L. Hansen

Ulla Søgaard

Flemming Jensen



**Generalforsamling 2013
FOA – Fag og Arbejde
Randers**

**I Arena Randers
Tirsdag den 22. oktober 2013
kl. 18.30.**

**Spisning kl. 17.30.
Tilmelding til spisning senest
den 15. oktober 2013 på mail
randers@foa.dk
eller telefon 4697 1900**

FOA
RANDERS



FOA – Fag og Arbejde Randers

indkalder hermed til ordinær generalforsamling

**tirsdag den 22. oktober 2013
i Arena Randers, Fyensgade 1, 8900 Randers C**

Generalforsamlingen starter kl. 18.30, der er spisning fra kl. 17.30

I dette materiale finder du følgende

1. Dagsorden til generalforsamlingen – side 2
2. Forslag til forretningsorden – side 3
3. Forslag til fagpolitiske indsatsområder – side 3
4. Skriftlig beretning – side 4

Materialet offentliggøres på afdelingens hjemmeside www.foa.dk/randers og kan hentes i papirform i afdelingen 8 dage forud for generalforsamlingen.

Der serveres et let traktement kl. 17.30. Ønsker du at deltage i dette, bedes du melde dig til senest 15. oktober 2013 på mail randers@foa.dk med oplysninger om navn og medlemsnr./fødselsdag eller på telefon 4697 1900.

Generalforsamlingen er indkaldt med følgende dagsorden

- A. Åbning af generalforsamlingen
- B. Godkendelse af forretningsorden
- C. Valg af dirigenter

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
2. Beretning
3. Godkendelse af regnskab
4. Budget
5. Fastsættelse af kontingent
6. Indkomne forslag
7. Fagpolitiske indsatsområder
8. Valg
 - a. Valg af næstformand Hanne Tinggaard Bak (3 år) – modtager genvalg
 - b. Valg af faglig sekretær Karen Ø. Sørensen (3 år) – modtager genvalg
 - c. Valg af 2. bilagskontrollant (2 år) Vakant
 - d. Valg af 2. bilagskontrollant suppleant (2 år) Vakant
 - e. Valg af fanebærersuppleant Hans Jensen Broch (2 år) – modtager genvalg
9. Præsentation af afdelingsbestyrelsen
10. Afslutning

Afdelingsbestyrelsen

Forslag til FORRETNINGSORDEN på afdelingens generalforsamling

1. Generalforsamlingen vælger dirigenter til at lede generalforsamlingen. Valget ledes af formanden.
2. Dirigenterne vælges ved simpelt flertal.
3. Dirigenterne kan, ved generalforsamlingens begyndelse, stille forslag om nedsættelse af stemmeudvalg. Der vælges mindst 5 personer.
4. Dirigenterne kan stille forslag om debattens afslutning enten straks eller med de indtegnede talere, ligesom dirigenterne kan stille forslag om begrænset taletid. Forslaget kan også stilles fra deltagerne.
5. Når det er vedtaget at afslutte debatten med de indtegnede talere, kan der ikke indtegnes andre talere end forslagsstilleren. Dog kan formanden få ordet for at besvare eventuelle spørgsmål.
6. Dirigenterne meddeler talerne ordet i den rækkefølge, begæring herom er indleveret. I særlige tilfælde kan dirigenterne, uden generalforsamlingens samtykke, fravige denne for meget korte bemærkninger.
7. Ingen kan indtegne sig for mere end én tale ad gangen. Begæring om ordet fremsættes skriftligt, hvis dirigenterne skønner det nødvendigt. Begæringen skal indeholde oplysning om vedkommendes navn. Ingen må tale uden dirigentens tilladelse. Der tales fra talerstol, med mindre dirigenten tillader, at taleren taler fra sin plads.
8. Skriftlig afstemning skal finde sted, når én af de fremmødte stiller krav herom.
9. Dirigenterne har, med generalforsamlingens tilladelse, ret til at indtegne sig selv som deltager i debatten. Dirigenten skal respektere den tillid, forsamlingen viser ham/hende, da der ved korte indlæg ikke udpeges en anden dirigent. Ved større eller særlige indlæg fra dirigentens side overdrages dirigenthvervet til den anden dirigent - eventuelt formanden.
10. Anmoder et medlem om ordet til forretningsordenen, er det denne forretningsorden, der henvises til. Vedkommende må samtidig med begæring om ordet til forretningsordenen opgive, hvilket punkt i denne der begæres ordet til.

Randers, den 22. oktober 2013

Fagpolitiske indsatsområde 2014

Sidste års generalforsamling fastsatte som succeskriterier, at medlemstallet skulle stige med 150 i generalforsamlingsperioden. Dette mål er vi langt fra at nå, faktisk har vi ved den seneste opgørelse en negativ medlemsudvikling på 91 medlemmer, så vi er 241 medlemmer fra målet på det samlede medlemstal.

Desværre ser det endnu værre ud, hvis vi kun ser på de fuldt betalende medlemmer - her er der en negativ medlemsudvikling på 188.

Derfor skal et af de fagpolitiske indsatsområder igen være fastholdelse af medlemmer. Herudover forslår Afdelingsbestyrelsen følgende indsatsområder:

Indsatsområder 2014

- 1. Fastholdelse af medlemmer**
 - særligt fokus på organisering af privat ansatte
- 2. Arbejds miljø**
 - implementering af Forbundets arbejdsmiljøstrategi
- 3. Jobrotation**
 - kompetenceudvikling til alle medlemmer gennem jobrotation

Skriftlig beretning 2013 - Året i Medlemshuset

I det følgende kan du læse lidt om, hvad der er sket i FOA Randers i den forgangne generalforsamlingsperiode.

Overenskomstforhandlinger

Foråret stod i overenskomstforhandlingernes tegn. Det blev en rodet affære, uden den store velvilje fra Kommunernes Landsforening og Danske Regioners side. Der kom kun minimale eller nærmest ingen lønstigninger og bedst som alle troede, at forhandlingerne var ved at være på plads, så kom den store lærerlockout.



Arbejdsgiversiden pressede voldsomt på for at få en ændring af arbejdstidsaftalen. De satte tommelskruerne på, lockoutede lærerne og afventede regeringsindgrebet i tryk forvisning om, at det ville gå deres vej. En ændring af arbejdstidsaftalen var nemlig helt afgørende for, at man kunne gennemføre den storstilede skolereform, som regeringen havde præsenteret, kort før overenskomstforhandlingerne gik ind i deres afgørende fase.

Efterfølgende har mange sagt, at lærerne havde for gode aftaler, at de lavede for lidt, og at ændringer var nødvendige.

Det kan godt være, at der var behov for en ny aftale, men det ændrer ikke ved, at det var hårdt tilkæmpede rettigheder, der med et slag blev fjernet, fordi de ikke passede i arbejdsgivernes kram.

Den Danske Model og aftaleretten er presset til det yderste og vi er meget spændte på, hvilke rettigheder arbejdsgiverne vil kaste sig over i de kommende overenskomstforhandlinger. De seneste MED forhandlinger i kommunerne tyder på, at arbejdsgiverne gerne vil begrænse MED systemet og dermed vores mulighed for indflydelse. Du kan læse mere om forhandlingerne senere i beretningen.



Dennis Kristensen mødte tillidsfolkene i forbindelse med overenskomstforhandlingerne

En stærk platform

Dygtige tillidsvalgte kan gøre en kæmpe forskel på en arbejdsplads.

Det er vigtigt for os, at de tillidsvalgte får en god solid uddannelse og en bred og relevant "værkstøjskasse" til brug i deres daglige virke på arbejdspladserne.

Vi har siden 2012 arbejdet med at fastlægge en arbejdsfordeling mellem tillidsrepræsentanterne og FOA og fra 2013 også med arbejdsmiljørepræsentanterne. Det indebærer, at alle tillidsvalgte, som har FOAs grunduddannelse, bliver indkaldt til en samtale, der munder ud i en konkret aftale om varetagelse af arbejdsopgaver.



Arbejdsmiljørepræsentanter kompetenceudvikles. Vi er i årets løb gået over til samtaler i grupper af arbejdsmiljørepræsentanter på lige fod med tillidsrepræsentanter.

Fokus på individuel kompetenceudvikling

Under samtalen er der fokus på den enkeltes behov for kompetenceudvikling, så vi er sikre på, at den tillidsvalgte kan magte opgaverne ude på arbejdspladsen. Vi skal sikre, at den hjælp, du får af din TR eller AMR, er lige så kompetent, som den hjælp, du kan få i afdelingen.

Det har været et enormt projekt at få implementeret, og det har ikke altid fungeret lige hurtigt og effektivt - men vi har fået mange positive tilbagemeldinger fra de tillidsvalgte. De er glade for støtten fra afdelingen, den fælles dialog, fælles forståelse af opgaverne og relevante læringstilbud.

Brug jeres tillidsvalgte

Det er vigtigt at huske, at jeres tillidsvalgte bliver bedre af at blive brugt.

Derfor bliver spørgsmålet stadig stillet i afdelingen: "Har du talt med din tillidsrepræsentant eller - arbejdsmiljørepræsentant".



Uddannelsesansvarlig for de tillidsvalgte Ulla Søgaard, tlf. 4697 1902

18,3 millioner kroner hentet hjem til FOA medlemmer

I den indeværende generalforsamlingsperiode har FOA Randers' social- og arbejdsskadeteam afsluttet 164 sager, fordelt på 104 arbejdsskadesager, 50 sociale sager (primært vedr. sygedagpenge) samt 10 sager af anden type.

Arbejdsskadesagerne har resulteret i følgende erstatninger/godtgørelser til medlemmerne:

- Skattepligtige erstatninger: Ca. 4,5 mio. kr.
- Skattefrie erstatninger: Ca. 11,5 mio. kr.
- Skattefrie godtgørelser: Ca. 2,3 mio. kr.

I flere tilfælde har vi bistået medlemmerne med at få forlænget deres sygedagpenge ved at påpege fejl i kommunernes sagsbehandling eller vurderinger.

I de sociale sager er det vanskeligere at opgøre et økonomisk afkast.

Ofte består vores rådgivning i de sociale sager af en afklarende samtale med medlemmet om de fremtidige muligheder på arbejdsmarkedet. Mange af FOAs medlemmer har fysiske eller psykiske begrænsninger i arbejdssevnen på grund af forskellige belastende arbejdsvilkår. Her kan vi bl.a. vejlede om de forskellige støtteordninger på det ordinære arbejdsmarked, hvorefter mange vender tilbage hertil.

I de sager, vi har afsluttet i perioden, har 14 medlemmer fået tilkendt revalidering, fleksjob eller førtidspension. Det betyder, at de medlemmer i en kortere eller længere periode fremover er sikret et forsørgelsesgrundlag. Uden tilkendelsen ville flere af medlemmerne stå uden forsørgelse f.eks. pga. deres ægtefælles indtægt.

Nye reformer

I januar 2013 trådte en omfattende reform på fleksjob og førtidspensionsområdet i kraft. Det er vores oplevelse, at reformen vil betyde markant færre tilkendelser af fleksjob og førtidspension i 2013, end tilfældet har været i årene op til 2013. Samtidig oplever vi, når vi deltager i medlemmernes samtaler på jobcentre, at ikke alle kommunale sagsbehandlere har tilstrækkeligt kendskab til de nye regler og muligheder efter reformen. Her kan vi bl.a. hjælpe medlemmerne ved at pege på muligheder, som sagsbehandlerne enten ikke kender eller ikke umiddelbart påtænker at anvende.

I flere tilfælde har vi bistået medlemmerne med at få forlænget deres sygedagpenge ved at påpege fejl i kommunernes sagsbehandling eller vurderinger. Når sygedagpengene forlænges, betyder det ofte, at medlemmet bibeholder et forsørgelsesgrundlag, som de ellers ikke vil have haft. I andre tilfælde betyder det, at medlemmets arbejdsplads kan beholde sygedagpengerefusionen i en periode. Det betyder igen, at arbejdspladsen har råd til at vente på, at medlemmet bliver rask igen, hvorved en opsigelse kan undgås.

Til januar 2014 træder endnu en omfattende reform i kraft; nemlig kontanthjælpsreformen. Reformen betyder bl.a., at samlevende får gensidig forsørgerpligt efter tilsvarende regler, som i dag gælder for ægtefæller. Vi forventer, at reformen betyder, at flere af FOAs medlemmer, der i dag modtager kontanthjælp, helt eller delvist vil miste denne ydelse.

Social- og arbejdsskadeteamet, teamkoordinator Frank Kold Sørensen, tlf. 4697 1916



Fik vi den indflydelse, vi ønskede - eller får vi indflydelse og medbestemmelse?

De sidste to MED aftaler i vore kommuner venter på at blive underskrevet. Når dette er sket, har FOA Randers indgået aftale for alle medlemmerne i Norddjurs, Favrskov, Syddjurs og Randers kommuner om medindflydelse og medbestemmelse på arbejdspladserne.

Svære forhandlinger

Man kan ikke just påstå, at det har været nemt at forhandle med de kommunale ledere, men det er lykkedes og nu har vi aftaler i hus i alle vore kommuner og regionen. Aftalerne skal bruges af vore tillidsvalgte i MED udvalgene for at sikre indflydelse på vigtige forhold på arbejdspladserne for alle vore medlemmer.

Det virkede som om, lederne havde stirret sig blinde på denne Krevi analyse, og det blev i perioder en stopklods i forhandlingerne.

Forløbet i kommunerne

Vi blev ret hurtige færdige i Norddjurs Kommune. Forhandlingerne afventede dog den endelige fortolkning af den nye arbejdsmiljølov fra 2010 og blev derfor forsinket lidt.

I Favrskov og Randers kommuner havde man indregnet en budgetbesparelse på 8 – 900.000 kr. på MED området. Det gjorde bestemt ikke forhandlingerne lettere, når den kommunale ledelse kun gik efter kroner og ører besparelser, og medarbejderrepræsentanterne ønskede at forhandle og forbedre de eksisterende MED aftaler.

MED forhandlingerne var også præget af, at KL har lavet undersøgelser omkring MED systemet, blandt andet en Krevi analyse, der fortæller, at man meget let kan effektivisere og spare penge i MED systemet ved at lave en flad struktur. Kommunerne er presset økonomisk og så en mulighed for en hurtig besparelse ved nedlæggelse af udvalg, beskæring af antal medarbejdere i udvalgene og færre møder. Det virkede som om, lederne havde stirret sig blinde på denne Krevi analyse, og det blev i perioder en stopklods i forhandlingerne.

FOA har i forhandlingerne ofte haft den tanke, om de kommunale ledere egentlig ville have en god MED aftale, eller det bare var noget, som skulle overståes. I disse forhandlinger var det desværre tydeligere end før.

I Syddjurs Kommune kom vi langt hurtigere igennem, det var også den sidste aftale i vore 4 kommuner, så alle begyndervanskelighederne var overstået. I Syddjurs Kommune fik vi et niveau mere. Dialogfora er erstattet med permanente områdeudvalg.

De vigtige aftaler

Med så langt et forløb i MED forhandlingerne skulle vi have gerne nogle resultater ud af det. Med aftalen i hånden skulle du som medarbejder gerne se, at du og dine kolleger får indflydelse på arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold på din arbejdsplads.

Ledelsen har pligt til at informere og drøfte alle tiltag, som vedrører din arbejdsplads via MED udvalget. Ligesom de har pligt til at høre medarbejderne, inden der træffes beslutninger om de ovennævnte forhold.

Alting kommer dog ikke af sig selv; Du har selv et ansvar for at sætte emner på dagsordenen, som vedrører din arbejdsplads.

Ansvarlig for MED forhandlingerne Karen Sørensen, tlf. 4697 1917

Skriftlig beretning 2013 - Året i Medlemshuset

Elever/unge med ekstra energi

FOA Randers har det seneste år oplevet en stor interesse i organisationsarbejdet blandt vores unge medlemmer.

Det er utroligt dejligt med aktive unge - særligt i en organisation hvor de fleste valgte politikere efterhånden har været med i en del år.

Heldigvis går de unge til opgaven med stor lyst og engagement.



Agnes D. Østergaard

Lokalt forsøger Elevklubben at indgå i dialog omkring elevers arbejdsforhold og sætte fagligheden på dagsordenen.

Eleverne var en del af afdelingens medlemsudflugt til Djurs Sommerland, og Agnes Daugbjerg Østergaard var blandt talerne til 1. maj i Medlemshuset.

Der har også været repræsentanter fra de unge/eleverne i LO's Jobpatrolje, som hvert år i sommerferien tager rundt i landet og tjekker de unges ansættelses- og lønforhold.



Christina Kejlberg og Kasper Soelberg

I FOA Ungdom samarbejder Randers, Århus, Silkeborg-Skanderborg og Horsens afdelinger. Senest sammen med klovnen Bibi Buttenbjerg i Randers Ugen for at skabe opmærksomhed om FOA Ungdom og deres arbejde.

Der var en god stemning blandt alle de festglade mennesker, og mange tog sig tid til en lille snak omkring fagforeningen og besvarede quizzen med tre spørgsmål om FOA.



Tomm Andersen, Agnes D. Østergaard og Nana Skøjdt

På landsplan gør FOA Randers' unge sig også gældende.



Tanja Lauenborg

Tanja Lauenborg er udnævnt landsformand for de unge, og Tomm Andersen er valgt ind i landselevbestyrelsen for de pædagogiske assistentelever. De skal begge være med til at repræsentere FOAs unge og elever til kongressen fra den 30. oktober til den 1. november.

Godt gået af vores unge medlemmer, der skal være med til at føre FOA Randers videre.

Elevansvarlig Lene Hartmann, tlf. 4697 1927
Ungdomsansvarlig Ulla Søgaard, tlf. 4697 1902

Skriftlig beretning 2013 - Året i Medlemshuset

Social- og sundhedssektoren

I Social- og sundhedssektoren har der det sidste år været mange udfordringer. Alle vores medlemmer er blevet berørt af de ændringer, der sker i sundhedsvæsenet som helhed.

På Regionshospitalet er der blevet flere ambulante behandlinger, og indlæggelsestiden er blevet kortere. Kommunerne har på den baggrund fået flere opgaver, da borgerne udskrives hurtigere efter endt behandling.

Hverdagsrehabilitering

Der har været arbejdet med hverdagsrehabilitering for at styrke den enkelte borger "fra hjemmehjælp til selvhjælp" med det sigte, at borgeren har mulighed for at være længst muligt i eget liv.

Som medarbejder har rehabilitering givet nye udfordringer, især der hvor det ikke har været med besparelser for øje, at det er blevet indført. Når de rette ressourcer er tilstede, bliver hverdagsrehabilitering nemlig ikke blot et spørgsmål om, at Fru Jensen hjælper hjemmehjælpen med at tørre støv af. Det bliver i høj grad en mulighed for, at Fru Jensen får et øget livsindhold og -kvalitet.

Kompetenceudvikling

De udfordringer, social- og sundhedspersonalet udsættes for i fremtiden, stiller nye krav til personalets kompetencer, det være sig både offentligt som privat ansatte.

Som personale skal man kunne følge og styre komplicerede rehabiliteringsforløb, man skal kende til den nye teknologi, og man skal være god til dialog og til at motivere den enkelte borger. Vi har derfor i sektoren arbejdet med kompetenceudvikling inden for både hospital, kommunal og psykiatriområdet.

Fokus på fagligheden

For at sætte yderligere fokus på fagligheden afholder vi i øjeblikket faggruppemøder med de enkelte faggrupper.

Her drøfter vi bl.a., hvordan man matcher fremtidens behov? Og hvordan bliver der plads til faglighed i hverdagen?

Faggruppemøderne afholdes hen over efteråret. I foråret følger vi op med en temadag for alle faggrupperne.

Så faglighed og kompetenceudvikling er fortsat på dagsordenen i 2014.

Sektorformand i Social- og sundhedssektoren Inge Rasmussen tlf. 4697 1929



Årsmøde i Social- og sundhedssektoren

Skriftlig beretning 2013 - Året i Medlemshuset

Aktuelle udfordringer i Pædagogisk sektor

De sidste to år er antallet af fødsler faldet betragteligt, og dette fald ventes at fortsætte. Det giver store udfordringer for flere af sektorens faggrupper.

Det er især dagplejerne, der er i risiko for fyring. Der er myter om, at dagplejen er blevet voldsomt dyr. Der er myter om, at man ikke kan sikre en effektiv udnyttelse af pladserne. Desværre er kritikken ikke sagligt velunderbygget. Undersøgelser peger derimod på, at dagplejen sagtens kan have en høj udnyttelse af pladserne. Det kræver bare god planlægning og god styring. Endelig betyder den måde, man tilrettelægger pladsanvisningen på mange steder, at forældrene ikke altid har en klar forestilling om, hvad dagplejen kan tilbyde.

Dagplejen er ikke synlig i kommunerne på lige fod med institutionerne. Det kan være en af årsagerne til at flere forældre vælger institutioner selvom undersøgelser viser, at forældrene er meget tilfredse med dagplejen.

Sektoren vil gerne være med til at sætte fokus på kvaliteten i dagplejen og har derfor indbudt ansvarlige politikere i kommunerne o.a. til en temaaften, hvor de seneste forskningsresultater og undersøgelser i dagplejen bliver præsenteret.



Uddannelse

Vi er meget opmærksomme på, at fremtidens pædagogiske krav til børnepasning er stigende. Vi sætter derfor fokus på, at pædagogmedhjælpere og dagplejere får mulighed for at uddanne sig. Det skal gerne blive en naturlig ting for arbejdsgiverne at tilbyde kompetenceudvikling.

Brug FOA - hellere en gang for meget end en for lidt.

Sektorformand Pædagogisk sektor Hanne Lønvig, tlf. 4697 1920



Årsmøde i Pædagogisk sektor

Teknik- og servicesektoren

Den første maj besluttede vores sektorformand gennem seks år, Ib Fisker Knudsen, at gå på fuldtidsefterløn. Bestyrelsen konstituerede næstformand Henning B. Eriksen som formand og Helle B. Lowe, som næstformand frem til årsmøde i marts 2014.

Sektoren arbejder intenst med lønindplacering af de nyuddannede ejendomsservice teknikere.

Grundlønindplaceringen for hver enkelt skal ændres i henhold til overenskomsten, og det kan få betydning for sammensætningen af lønnen. Øvelsen er ikke altid lige nem at få på plads, så alle er tilfredse.

I Norddjurs Kommune er aftalerne faldet på plads, men i Syddjurs og Randers kommuner trækker det ud.



Jobrotation

Næsten alle, der har gennemført uddannelsen til ejendomsservicetekniker, har været omfattet den særlige aftale om rotationsprojekter, så de har fået fuld løn under uddannelsen.

Der har dog været problemer for et enkelt medlem, som er ansat under regionsoverenskomst. I modsætning til KL overenskomsten nævner den regionale overenskomst ikke specifikt voksnelever, og det gav store problemer. HR-afdelingen i regionen holdt sig til den skrevne tekst, men det lykkedes at få arbejdsstedet til at betale voksnelevløn. De var rigtig godt tilfredse med medarbejderens indsats og ville gerne gøre lidt ekstra. Det blev en succes, men kun fordi der var en god ånd og et godt arbejdsklima på stedet.

Uddannelsesløft til servicelederne på skolerne

Et nyt projekt, som skal give serviceledere et uddannelsesløft efter samme koncept som ejendomsserviceteknikeruddannelsen, er endnu ikke kommet i gang. Eksamen og forårets lærerstrejke har sat projektet lidt i stå, men der arbejdes intenst med at finde et tidspunkt på året, hvor også servicelederne kan deltage. Der skal samles et hold på 20 personer for, at man kan gøre brug af de forskellige puljer til efteruddannelse.

Hvad er en Facility Service enhed?

Al pedelservice samles i en Facility Service enhed – en slags udrykningskorps af pedeller.

Kommuner og regioner er efter sommerferien i fuld gang med at lave budgetter for næste år, og krav til nedskæringer og omlægninger resulterer ind imellem i noget alternative forslag.

Senest er der i Randers Kommune dukket et papir op, som beskriver et innovationsprojekt på det tekniske område:

Al pedelservice samles i en Facility Service enhed – en slags udrykningskorps af pedeller. Hvorvidt der skal være en fast pedel på den enkelte institution eller skole fremgår ikke tydeligt.

Det er et forslag, vi er meget opmærksomme på, for hvis der ikke er en fast pedel på hver skole eller institution, vil det være en meget voldsom serviceforringelse, både for brugere og det øvrige personale. Den faste pedel kender huset rigtig godt og kan gribe lynhurtigt ind, når der opstår krisesituationer.

Der er desværre ikke noget, der tyder på, at kommunerne og regionen bliver mindre opfindsomme i den kommende tid, så vi er klar til at rykke ud, når skøre forslag dukker op, eller medlemmernes vilkår er truede.

Kost- og servicesektoren

Også i Kost- og servicesektoren har der været udskiftning på formandsposten. I december 2012 valgte Hans Jensen Broch at gå på efterløn. André Vangsgaard blev først konstitueret og siden valgt som formand på årsmødet i marts. Ved samme lejlighed kom der også 3 nye bestyrelsesmedlemmer, så det var mange nye på en gang. Heldigvis er der stadig lidt rutine tilbage i bestyrelsen, og det er vi glade for. Særligt nu hvor vi ser tilbagegang i medlemstallet og dermed faldende indtægt i FOA Randers. De manglende indtægter kan komme til at betyde ændringer i strukturen i afdelingen. Pengene kan kun bruges en gang, og det må ikke gå ud over serviceniveauet.

Jobrotation

Vores store fokusområde har været rotationsprojektet på Regionshospitalet Randers, som er blevet en stor succes, ikke bare her i Randers, men også ude omkring i andre FOA afdelinger. Ideen bag projektet er blevet givet videre til andre afdelinger og det er kommet så vidt, at det bliver kaldt "Randers modellen".

Projektet har hjulpet mange mennesker til et arbejde og efterfølgende uddannelse. Randers modellen nævnes som et af de bedste rotationsprojekter med en beskæftigelseseffekt på ca. 80 %, så det må være vejen frem i disse tider.

Det er et projekt, som vi er lidt stolte af i Kost- og service sektoren og resten af FOA Randers. Det skal lige nævnes, at uden de andre aktører (Region Midtjylland, Randers Kommune og Tradium) ville det ikke kunne lykkes.

Et af de bedste rotationsprojekter med en beskæftigelseseffekt på ca. 80 %.

Det er et projekt, som vi er lidt stolte af i Kost- og servicesektoren og resten af FOA Randers.

De vigtige løntjek

Andre lyspunkter her i sektoren er de medlemmer, der bliver hjulpet i forhold til deres løn, det kan være i forhold til indplacering, tillæg, anciennitet mm. Et godt eksempel var et medlem, der har været forkert lønindplaceret siden 2009. Fejlen blev rettet, og medlemmet fik efterfølgende udbetalt ca. kr. 60.000,-. Så mange penge kan vi ikke finde til alle, men det kan godt betale sig at få tjekket, om dine løn- og ansættelsesforhold er i orden.

Fejlen blev rettet, og medlemmet fik efterfølgende udbetalt ca. kr. 60.000,00



Ekstra pres på de syge

De lidt mere triste ting i hverdagen er de mange sygesamtaler, der følger med, når kommuner/regioner sparer, som de gør. Mennesker går syge på arbejde i frygt for at bliver afskediget. Sagt på en anden måde: Der er ingen medlidenhed, når mennesker bliver syge, der bliver kun tænkt kroner og ører. Der går ikke lang tid i dag, før processen bliver sat i gang, og det er der, vi kommer ind i billedet. Folk er bange for at miste deres job, og det udnytter arbejdsgiverne.

Vi gør alt, hvad vi kan for at hjælpe, og nogen gange lykkes det at undgå fyringer, men desværre ikke altid.

Sektorformand Kost- og servicesektoren André Vangsgaard, tlf. 4697 1923.

Indledning

Fortsat nulvækst frem til 2020

Regeringen fortsætter med at lægge snævre økonomiske rammer for kommuner, regioner og staten i de kommende år. Samtidig er der strammet op på sanktionerne, hvis man ikke overholder budgetterne og de økonomiske aftaler med regeringen i den særlige budgetlov.

Siden 2010 har kravet om nulvækst og kommuner og regioners opbremsning af de offentlige udgifter, betydet nedlæggelse af omkring 20.000 stillinger inden for FOAs fagområder, hvilket også kan læses ud af den stigende ledighed blandt FOA's medlemmer.

Nulvækststrategien ligger som politisk ramme for kommuner og regioner frem til 2020, så vi står overfor store fagpolitiske udfordringer ved de kommende års budgetarbejde. Ikke nok med at rammen for nulvækst - eller tæt på nulvækst - i sig selv kræver rationaliseringer, men stigende behov og dermed budgetudvidelser, kan kun ske ved, at skal spares og reduceres andre steder.

For at få hjælp til udfordringerne har vi i FOA Randers tilsluttet os forbundets nulvækstteam, for herigennem at kunne sætte fokus på budgetterne i vores kommuner. Nulvækstgruppen i afdelingen består af FTR, HMU og afdelingens politiske ledelse.

Det er vigtigt, at vi kommer med ind over budgetterne så hurtig som overhovedet muligt, så vi kan forsøge at få indflydelse og stille spørgsmål til politikerne inden budgetterne når til 1. og 2. behandling i byrådene. I forbindelse med årets budgetforhandlinger er der indgået brede forlig i Favrskov, Nord- og Syddjurs kommuner og et smalt forlig i Randers.

Samtidig er nulvækstgruppen allerede i fuld gang med at se på næste års budgetforhandlinger.

Økonomiaftalen for 2014 i kommunerne

Vi ser store besparelser indenfor vores geografiske områder og inden for stort set alle vores fagområder. Det sker i form af omstrukturering – serviceforringelse- opgavenedlæggelse – udlicitering OPP (Offentligt private partnerskaber) og rationaliseringer – særligt i Syddjurs kommune er der lagt op til meget store besparelser 50 millioner i 2014 og 100 millioner i 2015.

Folkeskolereformen

En stor samlet besparelse skal findes i den nye folkeskolereform og det kommer i høj grad til at påvirke vores medlemmer.

Børnene skal være længere tid i skolen og færre timer i fritidsordning og klub – der regnes med en besparelse 1.2 mia. kr. på landsplan.

Allerede nu melder både Norddjurs og Randers kommuner ud, at de kun vil benytte uddannede pædagoger inden for skoleområdet.

Så vi har virkelig en stor opgave i at stille krav til kommunerne om at vores pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter skal med over i skolerne. Vi skal have kommunerne til at forstå, at vores medlemmer er et godt aktiv at få med.

FOA Randers bakker op omkring lærerne. Den lockout de var ude for i foråret kan meget nemt blive gentaget for FOA og hele det offentlige område, når vi når frem til overenskomstforhandlingerne i 2015. Som flere af vores TR siger: så er vi nødt til at kæmpe for vores sag.

Vi skal ikke acceptere angreb på arbejdstidsregler. Om nødvendigt skal offentlige fagforeninger gå sammen i konflikt i 2015. Det var budskabet fra et stormøde i Odense 30. september, hvor 1100 tillidsvalgte fra 7 fagforeninger deltog.

Det private område

Når kommunerne skal spare, finder de ofte på løsninger, der ikke altid er til gavn for vores medlemmer. Flere og flere steder bliver opgaver overtaget af private udbydere og det betyder samtidig at flere og flere medlemmer bliver

omfattet af private overenskomster. Derfor er vi meget opmærksomme på de kommende overenskomstforhandlinger på det private område OK14.

Forbundet lægger vægt på følgende temaer i forhandlingerne:

- FOA og det private område – fremgang og ordentlig vækst?
- Mere løn – en løn til at leve af - mandeløn til kvindefag
- Pension- bedre og mere lige vilkår – privatansatte bliver også gamle
- Bedre barselsregler - især noget for fædre
- Vikarbureauer – lovgivning styrker ansattes vilkår - afsæt til yderligere forbedringer
- Kompetenceudvikling – din fremtid? – øget indflydelse på og ret til kompetenceudvikling
- Medarbejderindflydelse på arbejdspladsen - medbestemmelse i en direkte og aktiv dialog.
- Sundhedsordninger – Er sundhedsordninger et populært gode, som skal udbygges?

Afdelingen inviterer private ansatte medlemmer til medlemsmøde om ok 2014 om kort tid, så vi kan indsende krav til forhandlingerne.

Det er vigtigt, at vi har fokus på, hvad der foregår på det private område. Senest har FOA undersøgt forskellene på offentligt og privat ansattes vilkår:

Billede – forskel mellem offentligt og privat

Sådan nogen ansættelsesvilkår er simpelthen uanstændige. Vi skal sikre gode vilkår for alle vore medlemmer - offentligt, privat ansatte og også de ledige.

En god måde at sikre kompetenceudvikling og efteruddannelse er Jobrotation

Bag mig kan I nu se det samlede antal personer, der er i involveret i jobrotation på den ene eller anden måde. På bordene ligger en lille folder med tallene for de enkelte kommuner og regionen.

Jobrotation kan være en kompliceret størrelse at sætte i gang. I FOA Randers går vi til opgaven med den filosofi, at det er et motiveret og godt planlagt

efteruddannelsesløft, der giver jobåbningerne til vikarerne. Og processen derhen kan tage tid.

Til gengæld er alle arbejdspladserne åbne for at sende ansatte på efteruddannelse og modtage vikarerne.

Et godt forarbejde giver de bedste resultater, og vi ser hvordan arbejdspladserne simpelthen anvender jobrotation som et strategisk redskab til kompetenceløft og et rekrutteringsinstrument i forhold til at ansætte nye medarbejdere.

Variationen i projekterne

Jobrotationsordningen rummer jo to enkle elementer nemlig - et efteruddannelsesbehov for ansatte og jobåbninger for ledige.

Disse elementer kombinerer vi, så der på alle FOA's faglige områder er projekter, der rummer enkeltpladsrotationer, uddannelse af hele medarbejdergrupper, uddannelse af medarbejdere i en hel forvaltning, netværksprojekter mellem flere arbejdspladser, netværk mellem private og offentlige arbejdspladser og netværk på tværs af kommunerne.

I forhold til vikarerne har vi en lang række gode eksempler på, at de efter endt vikariat er fast ansatte eller tilbudt voksenerhvervsuddannelse.

Samarbejde er nøgleordet

De optimale muligheder for at udfolde jobrotation er, når der samarbejdes om aktiviteterne. Arbejdsgivere, tillidsrepræsentanter, uddannelsesinstitutioner og jobcentre indgår konstruktivt i arbejdet. Og det er kun i kraft af denne klangbund og den fælles indsats, at vi er nået så langt.

Forbedrede rammer er velkomne

Vi har udpeget jobrotation som fagligpolitisk indsatsområde i 2014 og vi vil fortsat arbejde aktivt for at så mange ansatte som muligt får kompetenceløft via jobrotation, så vi samtidig åbner for jobmuligheder for ledige kollegaer, vi vil dog opfordre politikerne til at forbedre forholdene så:

- Jobrotationsvikarerne kan genoptjene dagpengeretten på baggrund af ansættelse som vikarer
- Der skal afsættes flere midler til uddannelse
- Registreringerne af jobrotationsaktiviteter forbedres, så der gives et sandfærdigt billede af aktiviteterne

Et andet område, vi skal have og har haft fokus på er Frivilligt arbejde

Frivilligt arbejde er det ekstra, som ellers ikke bliver udført, hvis ingen påtager sig aktiviteten. Frivillige må ALDRIG erstatte ordinært beskæftigelse.

Hvis en sportsklub ikke har en frivillig forælder til at træne et U-10 hold, så bliver der ikke oprettet et hold. Hvis en frivillig på et center ikke har mulighed for at spille banko eller andet, så bliver aktiviteten ikke udført. Hvis der ikke er frivillige til at besøge gamle Hr. Hansen, så får han ikke besøg, med mindre det er helbredsmæssigt uforsvarligt.

I erkendelse af, at der afsættes færre og færre offentlige kroner på budgettet til ansættelse af ordinært beskæftigede, der kunne yde endnu mere omsorg og støtte for borgerne, end der gøres i dag, anerkender vi, at der er brug for en alsidig frivillig indsats for at forsøge hverdagen for borgeren, hvad enten det er indenfor ældreplejen, sociale institutioner eller på skolen, SFO mv. Men den frivillige indsats må ikke erstatte den offentlige indsats.

FOA Randers har på bestyrelsesmødet i august drøftet frivillighed på offentlige arbejdspladser. I erkendelse af, at frivillighed ikke længere er et begreb, vi kender fra sportsverdenen, men nu også har vundet indpas på offentlige arbejdspladser, anbefaler vi, at hver enkelt arbejdsplads drøfter frivillighed - ikke som en erstatning for ordinær arbejdskraft - men som en aktivitet, der kan give borgeren det lidt ekstra, der skal til for at have en anderledes og spændende hverdag.

Som Hugo i TV 2 aftenshow Elevatoren sagde: Hvor skal vi hen du? Vi har valgt at temaet for aftenens debat skal omhandle frivillighed på FOA arbejdspladser.

Derfor har udarbejdet nogle spørgsmål til generalforsamlingen som vi gerne vil have en debat om i aften. Spørgsmålene er i de foldere, der ligger på bordene.

- Er det rimeligt at flere og flere omsorgsopgaver på ældrecentre overgår til Frivillige aktiviteter? F.eks. har man i Hedensted Kommune frivillige, der giver en hånd med i weekenden og hjælper med at madde de ældre. Hvor er grænsen?
- Er det rimeligt, at frivillige ældre deltager i aktiviteter i institutionen, skolen, SFO, børnehaven og bør vi være bekymrede for pædagogmedhjælperens job?
- Hvordan sikrer vi fagligheden i jobbet og sikrer, at der ikke sker en udfasning af de aktiviteter SOSU-hjælper, pædagogmedhjælperen, servicemedarbejderen hidtil har udført og hvad vil man gøre på arbejdspladsen hvis aktiviteten ikke udføres, fordi der ikke er frivillige?
- Skal vi i det hele taget byde frivillige velkommen på ældrecentre/institutionerne? Begrund dit svar.
- Hvad mener du er FOAs opgaver i forbindelse med frivillige på FOA arbejdspladser?

Lige om lidt skal vi til Kongres i FOA. Det overordnede tema er: Råd til velfærd

En situation som den I ser her bag mig, skal nødvendigvis blive til virkelighed

I FOA mener vi, at en velfungerende offentlig sektor - med uddannelser, ældrepleje, dagtilbud, rengøring, mad, sygehuse, skoler og sundhedstilbud for alle er meget, meget mere - en forudsætning for vores fælles velfærd. Vi mener, at skræmmebilledet om den offentlige sektor som en hæmsko, der bremser samfundets udvikling, er helt urimeligt. Vi mener, der er råd til velfærd. En velfungerende offentlig sektor er forudsætningen for et stærkt samfund og dermed også for den private sektor.

FOAs medlemmer arbejder hver dag med at levere og udvikle velfærden. Deres konkrete erfaring fra arbejdspladserne gør, at de har visionære råd til, hvordan man skaber mere og bedre velfærd.

”FOAs mål 2013-2016” beskriver den fælles retning, som vi vil følge i denne kongresperiode.

Det er kongressen, der beslutter målene for arbejdet i FOA i de kommende 3 år. Hovedbestyrelsen får til opgave at udfolde målene, hermed sikre at vi går i den rigtige retning, hvis ikke så vi hurtigt kan navigere anderledes til medlemmernes bedste.

Kongresmålene er:

At kæmpe for en stærk og demokratisk offentlig sektor.

At bidrage til en mere lige og medmenneskelig velfærd

At fremme forståelsen for at arbejdsløshed er et fælles problem

At medlemmerne har et godt arbejdsliv

At medlemmerne kan udfolde deres faglighed

At medlemmerne står stærk i kampen om fremtidens job

At medlemmerne har de rette kompetencer og uddannelser

At udvikle og fremme fair forhandlinger og forhandlingsmodeller

At skabe et stort medlemsengagement ved overenskomstforhandlingerne

At stå sammen i hele organisationen om at opnå resultater.

For at nå de mål, vi sætter os for denne kongresperiode, er det nødvendigt, at vi sammen gør FOA stærk. Vi skal fortsat være decentralt forankret. Alle medlemmer og faggrupper skal kunne se deres identitet i helheden. Organisationens skal rumme og give plads til mangfoldighed.

FOA beror på et aktivt demokrati. Vores erfaring viser, at det gør os i stand til at nå vores mål og at få indflydelse og gennemslagskraft.

Medlemmer, tillidsvalgte, afdelinger og forbund står stærkt, fordi vi står sammen

Afslutning

Ja sidste generalforsamlingsperiode har som de tidligere, været en travl periode med mange nye tiltag.

Som I har kunnet læse i den skriftlige beretning, har vi kørt mange kurser, TV 2.0 løftet er ved at blive implementeret. Vores sagsbehandlere har også haft en travl tid, så vi sover ikke tornerosesøvn her i FOA Randers.

Et af de indsatsområder, vi havde med sidste år var, at vi skulle øge medlemsskaren: lovgivning, besparelser og overflytning til andre organisationer har desværre vist, at vi har mistet medlemmer igen i år. Så vores indsatsområde for den næste generalforsamlingsperiode vil være at fastholde medlemmer.-----men men vi har heldigvis også fået nye medlemmer. Nogen af dem er blevet meldt ind af kolleger eller TR og senere skal vi så se, hvem der er den heldige vinder af et weekendophold.

Hermed vil jeg gerne sige mange, mange tak for den kæmpe indsats, som vores personale yder for, at hverdagen kan fungere.

Tak til personale både ansatte og valgte, tak til tillidsvalgte ude på arbejdspladserne og tak til afdelingsbestyrelsen for et godt og udviklende samarbejde.

Og selvfølgelig tak til jer, som møder op og bakke op omkring afdelingen og vores arrangementer.

Hermed vil jeg gerne overgive både den skriftlige og mundtlige beretning til generalforsamlingen til debat og beslutning.

Jobrotationsprojekter

FOA Randers

Pr. 01.11.13 er mere end 400 ansatte indenfor FOA's faglige og geografiske områder i gang med kompetencegivende uddannelse, og mere end 250 ledige er blevet ansat som jobrotationsvikarer



Du er velkommen til at tage pjecen med hjem.

I det følgende vil vi gennemgå de forskellige projekter og enkeltpladsrotationer i kommunerne og regionen.



Randers Kommune

Antal pr. 01.11.13: 149 ansatte og 149 vikarer

Tekniske servicemedarbejdere uddannes til Ejendomsserviceteknikere

Køres p.t. som Enkeltpladsrotation. 4 ansatte og 4 vikarer

Social og sundhedshjælpere i Randers Kommune

Alle tilbydes et 6 ugers efteruddannelses modul, der uddannes ca. 180 om året, der kører dobbelthold, 46 ansatte og 46 vikarer.

Social- og sundhedsassistenter og plejehjemsassistenter i Randers Kommune

Alle deltager i efteruddannelse, KUA basismodul m.v.. 20 ansatte og 20 vikarer

Det specialiserede socialområde i Randers Kommune

De ansatte får forskellig efteruddannelse afhængig af faguddannelse og arbejdsområde. 35 ansatte og 35 vikarer

Aktivitetsmedarbejdere, fysio- og ergoterapeuter, tværkommunalt

Randers, Syddjurs og Favrskov kommuner afvikler et efteruddannelsesforløb for medarbejdere i aktivitetscentrene. I alt 23 ansatte og 23 vikarer

Randers enkeltpladsrotationer

SOSU område: ufaglært til SOSU hjælper - 3 ansatte og 3 vikarer

Børnehaven: pædagogmedhjælper til meritpædagog - 3 ansatte og 3 vikarer

SOSU område: SOSU hjælper til SOSU assistent - 15 ansatte og 15 vikarer

Drøftelse på vej SOSU assistent til meritsygeplejerske - 5 personer

Norrdjurs Kommune

Antal pr. 01.11.13: 55 ansatte og 55 vikarer

Dagplejere og pædagogmedhjælpere

Projektet er meget tæt på start: efteruddannelse til dagplejere og pædagogmedhjælpere. Alle ansatte 23 pr. hold og 23 vikarer

Handicap og psykiatri socialområdet

Efteruddannelse for alle ansatte i området. Alle ansatte - 23 pr. hold og 23 vikarer

Norrdjurs enkeltpladsrotationer:

Dagplejen: dagplejer meritpædagoguddannelsen – 1 ansat og 1 vikar

Pædagogmedhjælper: pædagogmedhjælper meritpædagoguddannelsen - 1 ansat og 1 vikar

SOSU område: ufaglært til SOSU-hjælper - 6 ansatte og 6 vikarer

SOSU området: SOSU hjælper til SOSU assistent - 1 ansat og 1 vikar

Favrskov Kommune

Antal pr. 01.11.13: 31 ansatte og 31 vikarer

Social og sundhedshjælpere og social og sundhedsassistenter

Alle ansatte i ældreområdet skal på 6 ugers efteruddannelse. Pr. hold 23 ansatte og 23 vikarer

Favrskov enkeltpladsrotationer

Pædagogmedhjælper: meritpædagoguddannelsen - 8 ansatte og 8 vikarer



Syddjurs Kommune

Antal pr. 01.11.13: 2 ansatte og 2 vikarer

Efteruddannelse for SOSU assistenter

Der er etableret efteruddannelse for sygeplejersker i den forbindelse bliver der også etableret for SOSU assistenter, ledelsen regner med at vikarerne for sygeplejerskerne fortsætter som vikarer for assistenterne. Antal ansatte? antal vikarer?

Syddjurs enkeltpladsrotationer

Børnehave, pædagogmedhjælper: meritpædagog uddannelsen SFO, pædagogmedhjælper, meritpædagoguddannelsen

Region Midtjylland

Antal pr. 01.11.13: 165 ansatte og 19 vikarer

Serviceassistenter på Regionshospitalet i Randers

Dette er tredje generation af projektet, alle serviceassistenter bliver individuelt kompetenceafklaret indenfor IT. Der er ansat af 14 - 15 nye rotationsvikarer.

Social- og sundhedsassistenter og plejere i behandlings- og socialpsykiatrien

Et forløb for alle ansatte i region Midt jvf. Ovenstående. Forløbet er tilsyneladende blevet til i et samarbejde mellem HR afdelingen i regionen og så en jobrotationskonsulent i beskæftigelsesregionen. Afdelingen kender ikke mere til projektet.

Enkeltpladsrotationer

Regionshospital Randers

SOSU assistent til meritsygeplejerske fra 01.02.13

SOSU assistent til meritsygeplejerske fra 01.02.13



Debat om frivillighed på FOA arbejdspladser

"De frivillige tager mange sociale opgaver, så social- og sundhedspersonalet står tilbage med de tunge opgaver. Det går ud over helhedssynet på borgeren."
Karen Stæhr, formand for FOAs Social- og Sundhedssektor

"Vi har mange frivillige, men jeg ville ønske, vi selv havde tiden. Der er ikke mere aktiviteter i vores tid, det er passe og pleje, selvom aktiviteter er en vigtig del af vores uddannelse. Sådan noget som at gå en tur med en borger - det er en by i Rusland. Det er en meget bekymrende udvikling."
Social- og sundhedsassistent Marianne Hess Bruhn, Løsning Plejecenter

"Hver fjerde fra de arbejdspladser, der bruger frivillige, oplever, at de frivillige løser opgaver, som burde løses af de ansatte. På nogle arbejdspladser er de frivillige ligefrem en nødvendighed for at løse opgaverne. Det vurderer 1 ud af 7 fra arbejdspladser med frivillige."

Kilde FOA-BLADET

Arbejdsmiljøet svigtes, når frivillige gør det selv
"Det er fristende for kommunerne at tage imod tilbuddet fra frivillige lokale, når børnehavens legeplads skal renoveres. Men det dur ikke, lyder det fra Dansk Byggeri, som mener, at reglerne går fløjten, når de frivillige overtager de professionelles opgaver."
Kilde Magasinet Arbejdsmiljø

Spørgsmål til debatten om frivillighed på FOA arbejdspladser

- Er det rimeligt at flere og flere omsorgsopgaver på ældrecentre overgår til Frivillige aktiviteter?

F.eks. har man i Hedensted Kommune frivillige der giver en hånd med i weekenden og hjælper med at madde de ældre. Hvor er grænsen?

- Er det rimeligt at frivillige ældre deltager i aktiviteter i institutionen, skolen, SFO, børnehaven og bør vi være bekymrede for pædagogmedhjælperens job?

- Hvordan sikrer vi fagligheden i jobbet og sikre at der ikke sker en udfasning af de aktiviteter SOSU-hjælpere, pædagogmedhjælperen, servicemedarbejderen hidtil har udført og hvad vil man gøre på arbejdspladsen hvis aktiviteten ikke udføres fordi der ikke er frivillige?

- Skal vi i det hele taget byde frivillige velkommen på ældrecentre/institutionerne? Begrund gerne dit svar.

- Hvad mener du er FOAs opgaver i forbindelse med frivillige på FOA Arbejdspladser?

Afdelingsbestyrelsen anbefaler følgende punkter, som bør indgå i drøftelserne på arbejdspladserne og MED udvalgmøderne om frivillighed.

Aktiviteter/opgaver

Hvad ønsker arbejdspladsen at opnå ved at inddrage frivillige?

Det skal afklares, hvilke aktiviteter der kan løses af den frivillige, og at man er opmærksom på, at arbejdspladsen altid skal kunne fungere, selvom aktiviteten ikke bliver løst.

Rekruttering

Der bør være en person, som rekrutterer frivillige. Denne person skal sikre, at de relevante referencer er i orden, at ingen frivillig "kan komme direkte ind fra gaden", og at den frivillige er tilknyttet en forening.

Arbejds miljø

Ledelsen skal sikre, at arbejdsmiljølovgivningen og gældende rettigheder overholdes også for den frivillige.

Spilleregler

Vigtigt at aftalte spilleregler overholdes af både ledere og medarbejdere. Der skal ikke etableres et kontrolsystem - men løbende evaluere indsatsen.

Spilleregler, som er aftalt imellem faglige organisationer og foreningerne af september 2011, skal overholdes.

Indsatsen skal evalueres i MED systemet på alle niveauer minimum 1 gang om året.

Erfaring fra tidligere beskæftigelse

Alle frivillige uanset tidligere beskæftigelse er ligeværdige og løser de samme aktiviteter, som arbejdspladsen har beskrevet.

Ingen frivillige må påtage sig opgaver, som udføres af ordinært ansatte, dette gælder også i de tilfælde, hvor arbejdspladsen er ramt af forholdsvis stor sygdom eller andet, og uanset at man har arbejdet inden for faget og har uddannelse.

Den frivillige skal kunne inkluderes på arbejdspladsen, men der skal være forskel på opgaverne/aktiviteterne, som udføres af faglig uddannet personale og frivillige.

Kontrakt

Der bør udarbejdes en form for frivillighedskontrakt med den frivillige. Kontrakten kan have følgende hovedoverskrifter:

Hvad vil det sige at være frivillig på xxxxx institution

Forventninger til dig fra xxxxx institution

Personlige data

Herudover skal der gøres opmærksom på

Tavshedspligt

Indhente børneattest eller straffeattest

Arbejds miljø og rettigheder

Dagpenge og Efterløn

Som frivillig skal du være opmærksom på, at der er retningslinjer for, hvad man må foretage sig som frivillig, hvis man er på dagpenge eller på efterløn.

Du kan finde de gældende regler på www.foa.dk/A-kasse/Frivilligt-arbejde

Her finder du også den blanket, du skal indsende til A-kassen og oplyse om dit frivillige arbejde, så A-kassen kan tage stilling til, om det medfører fradrag i dine dagpenge eller i efterlønnen.

Er du i tvivl, så spørg i A-kassen.

Udklip fra artikel på www.foa.dk



Frivillige hjælper ældre med at spise

Mandag den 14.10.2013 Af: [Britta Lundqvist](#)

På Løsning Plejecenter får beboerne nu hjælp i spisesituationen af frivillige i weekenden.

8 ud af 10 plejehjemsledere forventer, at de om fem år vil bruge flere frivillige, og at de frivillige vil blive brugt til flere opgaver end i dag. Det viser tal fra Center for Offentlig Kompetenceudvikling....

-----0000-----

Udklip fra Randers Kommunes hjemmeside:



Frivilligskole skudt i gang

08.10.2013 oprettet af Christinna Skjødt Hansen

Frivillige tilbydes undervisning og inspiration til at varetage forskellige aktiviteter og opgaver. Det sørger en ny frivilligskole for, og den er netop skudt i gang på Lindevænget.

Som frivillig kan det være en udfordring at finde ud af, hvilke opgaver man må varetage. Hvor går grænsen for eksempel mellem plejepersonalets og de frivilliges ansvar?

Udtalelse fra ordinær generalforsamling i FOA – Fag og Arbejde Randers – den 22. oktober 2013.

En velfungerende offentlig sektor med uddannelser, ældrepleje, dagtilbud, rengøring, mad, sygehuse, skoler og sundhedstilbud for alle er en forudsætning for vores fælles velfærd.

”Vi mener, at skræmmebilledet om den offentlige sektor som en hæmsko, der bremser samfundets udvikling, er helt urimeligt. Der er råd til velfærd. En velfungerende offentlig sektor er forudsætningen for et stærkt samfund og dermed også for den private sektor”, sagde afdelingsformand Inge-Lise Christensen i sin beretning på FOA Randers’ årlige generalforsamling.

FOAs medlemmer arbejder hver dag med at levere og udvikle velfærden. Deres konkrete erfaring fra arbejdspladserne betyder, at de har visionære råd til, hvordan man skaber mere og bedre velfærd, hvis de altså bliver taget med på råd.

”I stedet bliver medlemmerne på alle måder presset i forbindelse med de evigt tilbagevendende budgetbesparelser, som kommuner og regioner hvert år i oktober beslutter og oftest bliver pålagt af regeringen.

Budgetbesparelser, der kan føre til nedslidning, stress og udbrændthed, er dagligdag for de fleste FOA medlemmer.

Vi kan og skal ikke blive ved med at acceptere disse forringelser. Skal vi overleve i det offentlige og yde den service, vi mener, er det absolutte minimum for at sikre velfærden i Danmark, så skal der tilføres flere ressourcer til vore områder, eller der skal ændres i organiseringen på vore arbejdspladser. Ledelse og politikere må tage ansvar for de forringelser, man byder de offentligt ansatte.

Vi vil ikke længere se på, at vore medlemmer mistrives på arbejdspladsen, fordi der ikke tilføres de nødvendige ressourcer”, udtaler formand Inge-Lise Christensen.

Nulvækst

Kravet om nulvækst betyder reelt store besparelser. Det er derfor tvingende nødvendigt, at vi lægger maksimalt pres på kommunerne og regionen, så de udnytter den sparsomme økonomiske ramme fuldt ud, og ikke som i dag hvor flere kommuner sparer mere, end de er pålagt. Besparelser, der betyder, at personalet bliver presset yderligere. ”Det går ud over fagligheden, når man hele tiden skal gå på kompromis for at kunne nå det hele,” siger Inge-Lise Christensen: ”Vore medlemmer får ikke den anerkendelse, de fortjener. De gør et kæmpe stykke arbejde for at få tingene til at hænge sammen i hverdagen.”

Frivillighed på arbejdspladserne

”Samtidig med, at personalet skal løbe hurtigere og bruge mindre tid på den enkelte borger, kan de se de frivillige komme ind på arbejdspladsen og overtage de opgaver, der tidligere har kunnet lette lidt på hverdagen – en gåtur, sang og musik,” siger Inge-Lise Christensen og fortsætter: ”Der er ingen tvivl om, at de frivillige løfter en opgave, der er med til at forsøge tilværelsen for borgerne på plejecentrene og børnene i institutionerne. Vi skal blot sikre, at det bliver ved de sociale opgaver. Hvis frivillige bliver brugt til at løse opgaver, der burde løses af det ansatte personale, eller ligefrem bliver en nødvendighed for at få hverdagen til at hænge sammen, så er der noget helt galt. Det er meget vigtigt, at arbejdspladserne fastlægger retningslinjer for det frivillige arbejde.

”Jeg så helst, at det ansatte personale havde tiden til også at udføre de sociale opgaver,” slår Inge-Lise Christensen fast: ”Det går ud over helheden for den enkelte borger, når nogle opgaver udføres af det ansatte personale og andre af de frivillige.”

”Selvom det seneste folketingsvalg ikke helt har medført de ændringer, vi havde håbet på, så er det et langt sejt træk for at rette op på lang tids liberal nedskæringspolitik. Den 19. november får vi muligheden for at tage endnu et skridt i den rigtige retning. Brug din stemme og brug den klogt!” slutter Inge-Lise Christensen.